

POMIESZCZENIA TERENOWEJ KOMÓRKI ORGANIZACYJNEJ

Wejście w życie Ponadzakładowego Układu Zbiorowego Pracy Dla Pracowników Parków Narodowych, w sposób istotny skonkretyzowało funkcjonowanie terenowych komórek organizacyjnych (tko). Po pierwsze w treści § 18 Układu jednoznacznie zostało przesądzone, że terenowe komórki organizacyjne muszą posiadać pomieszczenia biurowe i sanitarne. Tak więc pracodawca zobowiązany jest do utworzenia, pomieszczeń tko na terenie, który został przypisany do działania terenowej komórce organizacyjnej. Dodatkowo zostało dookreślone, że pomieszczenie tko musi mieć charakter samodzielny i nie może być częścią lokalu mieszkalnego. Tak więc ma być to lokal użytkowy spełniający wymogi prawne dla takiego typu lokalu. W treści Układu dodatkowo przyjęto, że powyższe wymogi będą miały charakter obowiązujący od dnia 31 grudnia 2017 r. Fakt ustalenia okresu dostosowawczego, nie powoduje jednak, że działanie pracodawcy, co do zapewnienia wszystkim pracownikom terenowych komórek organizacyjnych zawisło w próżni. W szczególności przepisy PUZP dla pracowników parków narodowych nie wyłączają stosowania przepisów prawa, w tym prawa pracy, tam gdzie pozostaje materia nieuregulowana Układem lub gdy przepisy powszechne są dla pracowników korzystniejsze. Zgodnie z art. 212. Kodeksu pracy. Osoba kierująca pracownikami jest obowiązana:

1) organizować stanowiska pracy zgodnie z przepisami i zasadami bezpieczeństwa i higieny pracy,

4) dbać o bezpieczny i higieniczny stan pomieszczeń pracy i wyposażenia technicznego, a także o sprawność środków ochrony zbiorowej i ich stosowanie zgodnie z przeznaczeniem, Już z powyżej cytowanego przepisu wynika, że jeżeli rodzaj wykonywanych prac wymaga dostarczenia pomieszczeń pracy to muszą one bezwzględnie spełniać wymogi bhp. Z treści art. 214. wynika, że Pracodawca jest obowiązany zapewniać pomieszczenia pracy odpowiednie do rodzaju wykonywanych prac i liczby zatrudnionych pracowników. § 2. Pracodawca jest obowiązany utrzymywać obiekty budowlane i znajdujące się w nich pomieszczenia pracy, a także tereny i urządzenia z nimi związane w stanie zapewniającym bezpieczne i higieniczne warunki pracy.

Tak więc, w sposób oczywisty błędnym byłoby przyjęcie, że do dnia 31 grudnia 2017 r. jakkolwiek pracownik parku narodowego mógłby być pozbawiony pomieszczenia sanitarnego, a w przypadku gdy zakres obowiązków wymaga wykonywania prac biurowych także stosownego dla wykonywania takich prac pomieszczenia. Pomieszczenia sanitarne to w szczególności szatnie, umywalnie i pomieszczenia z natryskami, ustępy, jadalnie, pomieszczenia do wypoczynku, pomieszczenia do ogrzewania się pracowników, jeżeli pracują oni na zewnątrz. Istotnym jest to, że pomieszczenia winny spełniać wymogi dotyczące minimalnej powierzchni dla zatrudnionych pracowników. Pomieszczenie terenowej komórki organizacyjnej jest miejscem pracy wszystkich zatrudnionych w danej jednostce pracowników, bez względu na nazwę, jaka zostałaby dla pomieszczenia przypisana np. kancelaria leśniczego, leśnictwa, obwodu ochronnego. Użyta nazwa dla realizacji praw pracowników do korzystania z pomieszczeń sanitarnych i miejsca pracy jest bez znaczenia. Kodeks pracy sformułował zasadę równego traktowania pracowników, która zgodnie z treścią art. 183a. § 1., dotyczy także warunków zatrudnienia. Stosowanie zasady równego traktowania, która w istocie z punktu widzenia teorii prawa jest regułą, a więc ma charakter nakazu - zakłada, że warunki pracy pracowników parków narodowych mogą się różnić tylko wtedy, gdy uzasadnione to jest obiektywnymi przesłankami. Różnica w sposobie organizowania miejsca pracy leśniczego i podleśniczego musi wynikać z obiektywnych potrzeb, w tym zakresu wykonywanej pracy. Szczegółowe wymagania dotyczące pomieszczeń pracy określające wielkość tych pomieszczeń, ich lokalizacji, materiałów z

jakich powinny być wykonane w zależności od zagrożeń występujących na stanowiskach znajdujących się w tych pomieszczeniach, oświetlenia, temperatury i wentylacji zostały określone:

- w rozporządzeniu Ministra Pracy i Polityki Socjalnej z dnia 26 września 1997 r. w sprawie ogólnych przepisów bezpieczeństwa i higieny pracy (tj. DzU z 2003 r. nr 169, poz. 1650)
- w rozporządzeniu Ministra Infrastruktury z dnia 12 kwietnia 2002 r. w sprawie warunków technicznych, jakim powinny odpowiadać budynki i ich usytuowanie (DzU nr 75, poz. 690).

Kancelaria terenowej komórki organizacyjnej parku narodowego winna spełniać powyższe wymogi, a ewentualnie także dodatkowe np., w związku z przechowywaniem broni. Podkreślić należy, że pracodawca nie może zwolnić się z stosowania przepisów prawa poprzez zapłacenie pracownikom ekwiwalentu. Pracodawca jeżeli nie posiada pomieszczeń, może je uzyskać na podstawie stosownej umowy cywilnoprawnej. Oczywistym jest, że takie pomieszczenia powinny spełniać określone dla nich normatywnie warunki jak też ustalony powinien być dla nich status pomieszczeń użytkowych, jednakże do dnia 31 grudnia 2017 r. pomieszczenia nie muszą spełniać dodatkowych wymogów wynikających z PUZP dla pracowników parków narodowych. W okresie do 31 grudnia 2017 r. nie zostały zawieszane przepisy powszechnie obowiązujące. Do powyżej wskazanej daty, pomieszczenia pracowników terenowej komórki organizacyjnej mogą znajdować się na terenie nie objętym jej działaniem tko. Zgodnym z postanowieniami prawa pracy jak i Układu będzie np., wskazanie pracownikom tko, że mogą korzystać z pomieszczeń w budynku dyrekcji parku narodowego, lub zorganizowanie pomieszczeń w terenie, wspólnych dla kilku terenowych komórek organizacyjnych.

mec. Mirosław Różowicz