

jeszcze większego zaangażowania w celu wypracowania większych środków finansowych z działalności gospodarstw pomocniczych, a także oszczędnego nimi gospodarowania nimi.

Ad. 2. Zasady awansu i wynagradzania pracowników oraz przyznawania innych świadczeń związanych z pracą w parkach narodowych kształtują ustawy: *ustawa z dnia 23 grudnia 1999 r. o kształtowaniu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej* (Dz.U. nr 110 poz.1255, z późn.zm), *ustawa z dnia 16 kwietnia 2004 r. o ochronie przyrody* (Dz.U. nr 92 poz.88, z późn.zm.), *ustawa z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (jednolity tekst w Dz.U z 1998 r. nr 21 poz.94, z późn.zm)* oraz Ponadzakładowy Układ Zbiorowy Pracy dla Pracowników Parków Narodowych z dnia 19.02.2001 r. zawarty pomiędzy Ministrem Środowiska a Radą Krajową Związku Leśników Polskich Parków Narodowych, Komisją Krajową Niezależnego Samorządnego Związku Zawodowego „Solidarność”, Komisją Krajową Niezależnego Samorządnego Związku Zawodowego „Solidarność 80” i Zarządem Krajowym Związku Zawodowego „Budowlani”. Wyżej wymienione akty prawne nie stanowią przeszkód w zakresie ustanowienia przez kierownika jednostki (np. w porozumieniu ze Związkami Zawodowymi)] ustalenia bardziej szczegółowych zasad w tym zakresie. Istnieje także możliwość dokonania nowelizacji Ponadzakładowego Układu Zbiorowego Pracy w zakresie uzupełnienia go o zapis nakazujący kierownikowi jednostki sporządzenie takiego regulaminu w porozumieniu lub po zasięgnięciu opinii organizacji związkowej. Będę w tej sprawie oczekiwał stanowiska, które pozwoli na określenie formalnej drogi realizacji przedmiotowego wniosku.

Ad. 3. Odnośnie działań w zakresie podwyższenia poziomu płac w jednostkach budżetowych resortu środowiska, uprzejmie informuję, że limit wydatków na wynagrodzenia [łącznie wynagrodzenia osobowe i dodatkowe wynagrodzenie roczne] przyznany na 2009 rok jest wyższy o 2% w stosunku do poziomu z roku poprzedniego. Staraniem Ministra Środowiska w trakcie opracowywania projektu budżetu na 2009 rok środki na wynagrodzenia z pochodnymi zostały dodatkowo zwiększone [z wydatków bieżących innych jednostek] o kwotę 1.500 tys. zł, w tym: na wynagrodzenia osobowe o 1.270 tys. zł, co pozwoli na wzrost płac w parkach narodowych w 2009 r. o 7%. Ustalony tym wskaźnikiem przeciętne wynagrodzenie na 1 zatrudnionego w parku narodowym wyniesie w 2009 r. 3.732 zł, co stanowi 117% prognozowanego wynagrodzenia w gospodarce narodowej (3.189 zł). Obecnie średnie wynagrodzenie w parkach narodowych wynosi 3.437 zł (wykonanie wg sprawozdawczości za I półrocze 2008 r.), natomiast przeciętne wynagrodzenie w gospodarce narodowej w tym okresie – 2.967,85 zł.

Ponadto, w roku 2009 limit wynagrodzeń osobowych został zwiększony o środki na opłacanie obowiązkowych składek na Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych. Parki narodowe, które zatrudniają osoby niepełnosprawne będą mogły środki te przeznaczyć na wynagrodzenia osobowe zatrudnionych pracowników. Zwiększenie limitu wynagrodzeń z tego tytułu zgłosiło 18 parków, co może wpłynąć na podwyższenie ogólnego limitu wynagrodzeń o 827 tys. zł oraz średniorocznego wskaźnika wzrostu wynagrodzeń w parkach narodowych do ok. 109% w porównaniu do 2008 r.

Równocześnie, należy zaznaczyć, że istnieje możliwość wykorzystania środków pochodzących